



La diferencia entre los administradores y los líderes

Dr. Abel Ledezma, Pastor

Sábado, 9 de noviembre 2024

Evento de empresarios y emprendedores (#1)

“El liderazgo será un componente clave si la organización va a progresar. Las organizaciones que crecerán serán aquellas que tienen un equipo de liderazgo fuerte, pero con compasión. Serán organizaciones que están enfocadas en la visión y propósito que tienen y la siguen con pasión y entusiasmo.”

(George Barna, The Frog and the Kittle)

Barna dice...

1. Que el liderazgo es la _____ para el _____.
2. Que el liderazgo debe tener un _____.
3. Que el liderazgo debe tener un _____.
4. Que las organizaciones que son _____ sin _____, no _____.

Las metas de esta lección

- 1) _____ la importancia entre los administradores y los líderes.
- 2) _____ a identificar el área en donde usted es más fuerte.
- 3) _____ a edificar un equipo para un liderazgo efectivo.

Las diferencias entre los administradores y los líderes:

Con respecto...

1. A la _____.

Los administradores influncian a la gente dentro de sus responsabilidades.

Los líderes influncian a la gente más allá de sus responsabilidades.

Tres palabras claves para influenciar más allá de los límites:

- 1) Se _____ con las personas donde ellos están.
- 2) Le _____ lo que ellos quieren.
- 3) Los _____ para que ellos lleguen a donde quieren llegar.

“Vaya con la gente, viva entre ellos, aprenda de ellos, ámelos. Empiece con lo que ellos conocen, edifique sobre lo que ellos tienen. Pero, de los mejores líderes, cuando la tarea de ellos esté completada, el trabajo de ellos esté terminado, la gente dirá, “Los hemos hecho nosotros mismos.” Proverbio Chino

“Los líderes grandes nos hacen sentir grandes cuando estamos alrededor de ellos.”

Ponga un círculo:

Pregunta: ¿Tengo influencia mayormente con la gente dentro de mis responsabilidades, _____, o ¿ambas, dentro y más allá? _____.

2. A la manera de _____.

Los administradores usualmente piensan a corto plazo.

Los líderes usualmente piensan a largo plazo.

¿Por qué?

Los administradores tratan con la _____ que tiene a la mano.

Los líderes tratan con la _____.

Palabras que describen a los pensadores con una mentalidad abierta de largo plazo.

- 1) _____.
- 2) _____.

El retroceder para un líder no es una opción.

- 3) _____.

Como...

- 1) La _____.
- 2) La _____.
- 3) Las _____.
- 4) Los _____.
- 5) El _____.

Ponga un círculo:

Pregunta: ¿Pienso usualmente a corto-Plazo? _____, ¿o a largo-Plazo? _____

3. _____.

Los administradores son a menudo administradores del cambio.

Los líderes son a menudo agentes del cambio.

“La preocupación primordial de la administración es sobrevivir. Han de haber aquellos que piensan que esta es la ley que ha sido desarrollada a través de cinismo. Realmente, esto llega por el otro lado. Es un mensaje de esperanza. Los administradores pueden ver claramente su propia situación de la administración cuando la prueba sea, ¿Iré a sobrevivir esta acción? Después de todo, si la administración sobrevive, la operación sobrevivirá. Solo hay administración como haya algo que administrar.”

Abraham Zoleznik (Profesor de Liderazgo- Harvard Business School)

Ponga un círculo:

Pregunta: ¿Soy un administrador del cambio, _____, o ¿un agente del cambio? _____

4. Al hacerle _____ a la tarea.

Los administradores pueden tratar bien con la sencillez, calidad total y certeza.

Los líderes pueden tratar bien con lo complejo, opciones e incertidumbres.

“Los administradores buscan la racionalidad y el control. Ellos solucionan problemas, demuestran persistencia, una disposición mental, son trabajadores, inteligentes, tienen una habilidad analítica, son tolerantes y una buena voluntad.

“Los líderes buscan más de donde escoger, no limitan sus opciones, están más dispuestos en arriesgar una confusión creativa, y pueden trabajar y vivir sin control y orden. Ellos cortejan el peligro mientras promete una recompensa duradera. Las interacciones personales en el líder dominador son a menudo intensas, turbulentas y sin mucha organización clara.”

Palabras que significan bastante para los administradores:

1) _____.

2) _____.

3) _____.

“Los líderes nunca van a jugar exitosamente con más pelotas (como malabaristas) sin tener a sus alrededores administradores altamente calificados.”

Ponga un círculo:

Pregunta: ¿Trato mejor con la certeza? _____, o ¿la incertidumbre? _____

5. A las _____.

Los administradores hacen correctamente las cosas = Eficiencia.

Los líderes hacen las cosas correctas = Eficacia.

Los administradores están orientados al proceso.

Los líderes están orientados a las metas.

“La persona orientada al proceso pocas veces es un buen líder. La razón que hace el viaje es para disfrutar del escenario. En todo caso si logran su destino eso es incidental de haber disfrutado el viaje.”

“Por el otro lado, la persona orientada a las metas podrá disfrutar del viaje, pero el propósito primordial es llegar a su destino, de hecho, él preferiría volar que ir caminando, no porque no aprecia el ejercicio, sino porque su propósito es de llegar hacia dónde va.”

Los administradores y líderes difieren en sus compromisos respectivos:

Un administrador se preocupa por el _____.

Un líder se preocupa por la _____:

Muchos de los sueños que valen la pena se van sin realizarse porque...

1) Las personas en posiciones de liderazgo hacen las cosas _____, _____.

2) Las personas en posiciones del liderazgo hacen las cosas _____, _____.

3) Las personas en posiciones de liderazgo hacen las cosas _____, _____.

La eficacia es el _____ del _____.

La eficiencia es la _____ mínima para _____.

Circule uno:

Pregunta: ¿Estoy más preocupado con la eficiencia? A, o ¿la eficacia? L

6. _____.

Los administradores motivan a otros a través de las regulaciones y procedimientos.

Los líderes motivan a otros al compartir la visión y renovación.

Lo siguiente se dijo del liderazgo del General Norman Schwarzkopf en la guerra del Golfo Pérsico. “Cuando él hablaba con las tropas, su mensaje trascendía la lógica y apuntaba derecho al corazón.”

- El saber hacer un trabajo es el logro del _____.
- El poder enseñar a otros es el logro del _____.
- El estar seguros de que el trabajo se haga por otros es el logro del _____.
- El poder inspirar a otros a que hagan un mejor trabajo es el logro del _____.

Círculo uno:

Pregunta: ¿Mueve a las personas a través de regulaciones? ____, o ¿renovación? _____.

7. A tomar _____.

Los administradores “miden el momento” Cuando las señales de una oportunidad se presentan: Reflexivo.

Los líderes “aprovechan el momento” cuando las señales de una oportunidad se presentan: Agresivos.

“La primera regla para ser un líder es enfocarse en el desafío que se tiene. Eso es porque el “ser” un líder es secundario: antes de ese estado de ser viene el hecho de dirigir. Primero viene el verbo, “dirigir,” luego le sigue el nombre - sustantivo – “liderazgo.”

“Los líderes son activos. Ellos originan ideas y proyectos, no esperan a otros y, sobre todo, no esperan para reaccionar a eventos, que eso caracteriza la vía para resolver problemas de la psicología administrativa.” Abraham Zoleznik.

Círculo uno:

Pregunta: ¿Tengo la tendencia de ver una oportunidad y detenerme? ____, o ¿moverme? _____.

Frases que necesitan mencionarse:

1) Tanto los administradores como los líderes deben efectivamente _____ con la _____.

“Los administradores y líderes deberán ser muchas cosas, - sicólogos, consejeros, entrenadores, y comunicadores. Ellos deben ser todas estas cosas porque están tratando con la maquinaria más complicada que ha sido diseñada; la gente.”

2) Tanto los administradores como los líderes son _____ para el éxito de una _____.

*Los líderes sin los administradores no mantendrán lo que hacen crecer.
Los administradores sin los líderes no crecerán lo que ellos mantienen.*

3) Los administradores desarrollan _____, y los líderes desarrollan _____.

4) Los grandes administradores y líderes le _____ a la gente a _____.

Mi responsabilidad como administrador o líder es triple:

1. Hacer crecer mi _____.
2. Hacer crecer a mi _____.
3. Hacer crecer mi _____.

Libros del Dr. Abel Ledezma



Dr. Abel Ledezma



Vice-Presidente de la Junta de Directores
San Diego, California

Fundador de Liderazgo Enfocado y del Centro de Asesoría en Mayordomía, con más de 40 años de experiencia adiestrando líderes eclesiósticos y empresarios. Autor de más de cinco libros; su más reciente “El Equipo de Liderazgo Enfocado”. Además, es el pastor titular del Centro Familiar Cristiano, la iglesia hispana más influyente y de mayor crecimiento de San Diego, CA. Ha dedicado toda su vida a capacitar líderes desde su formación junto al Dr. John C. Maxwell a quien sirvió como pastor hispano y colaborador de su equipo.

Programa y bosquejos

