



El crecimiento equivale a cambio
Dr. Abel Ledezma, Pastor
Jueves, 7 de noviembre 2024 • Cena de Bienvenida (#1)

“Todo cambio puede no representar progreso, Pero sin cambio no puede haber progreso en absoluto.”

Comentarios sobre el cambio:

1. Vivimos en una _____ de _____.
2. Las personas _____ y _____ a los líderes durante un período de cambio.
3. La _____ de un líder aumentará o disminuirá, según su _____ al cambio.

“Nuestra capacidad para cambiar con éxito y lograrlo en otros determinará nuestro éxito como líderes.”

Ciertos datos sobre el futuro:

1. El futuro no será como el _____.
2. El futuro tampoco será como _____ que va a ser.
3. En el futuro la _____ del cambio será más rápido que nunca.

Hace cien años el:

_____ % de la fuerza laboral estadounidense estaba involucrada en la agricultura; _____ % en la información, comunicación y publicación.

Hoy el: _____ % se dedica a la agricultura; _____ % a la información, comunicación y publicación.

¿Por qué la gente se resiste al cambio?

“Cualquier cambio, en cualquier momento, por cualquier razón, debe ser deplorado.”
(Duque de Cambridge a finales de 1800)

1. _____.
2. Falta de _____.
3. Los patrones de _____ son _____.

4. El _____.
5. La recompensa es _____.
6. Cuando son _____ por pérdidas de algo que _____.
7. La _____.
8. Actitudes _____.
9. Una _____ personal.
10. Falta de _____ al líder.
11. La _____.

¿Cuándo la gente cambia?

La fórmula para el cambio:

El cambio sucede cuando lo siguiente está presente:

Cuando las personas _____ lo suficiente, que _____ que hacerlo.

Cuando las personas _____ lo suficiente, que _____ hacerlo.

Cuando las personas _____ lo suficiente, que _____ hacerlo.

} = **Cambio**

¿Cómo puedo convertirme en un agente de cambio?

No hay nada más difícil de tomar en la mano, más peligroso de conducir, o más incierto en su éxito, que tomar la iniciativa en la introducción de un nuevo orden de cosas, porque el innovador tiene por enemigos a todos aquellos que lo han ...hecho bien en las viejas condiciones, y solo defensores tibios en aquellos que pueden hacerlo bien bajo lo nuevo.

“La prueba más alta de un líder es lograr un cambio exitoso en la vida de las personas.”

1. Debe estar _____ en _____ usted mismo.

Si lo desea, tome un bolígrafo y escriba en algún lugar en los márgenes de esta página su respuesta a esta pregunta: ¿Cómo ha cambiado?... ¿últimamente? ¿En la última semana? digamos... ¿O el último mes?... ¿El año pasado? ¿Puedes ser muy específico? O ¿tu respuesta debe ser increíblemente vaga? Dices que estás creciendo. Bien... ¿cómo? “Bueno,” dices, “en todo tipo de formas.” ¡Bien! Nombre una. Verás, la enseñanza efectiva viene sólo a través de una persona cambiada. Cuanto más cambias, más te conviertes en un instrumento de cambio en la vida de los demás. Si quieres convertirte en un agente de cambio, también debes cambiar. (Howard Hendricks, Teaching to Change Lives)

“Se supone que los cristianos no solo deben soportar el cambio o beneficiarse de él, sino causarlo.” (Harry Emerson Fosdick)

2. Debe crear un _____ en donde el cambio sea _____.

¿Cómo se puede crear un ambiente en donde el cambio sea aceptado?

Palabras claves en el desarrollo de un clima para el cambio:

1) _____. - *Cuanta más gente confíe en su líder, más cambiarán.*

2) _____. - *Cuanto más exitosa se vuelve una iglesia, más cambiará.*

3) _____. - *Cuanta más confianza exhiba un líder, más cambiarán.*

4) _____. - *Cuanto más abierto es un líder sobre los “fracasos,” más cambiarán.*

*Enfatice el ministerio, en lugar del método.
Concéntrese en la función, en lugar del formato.*

3. Debe comprender la importancia del _____ con respecto al _____.

“La resistencia es siempre mayor cuando el cambio es una sorpresa.”

4. Debe recobrar _____ y _____.

Cuando el cambio es exitoso, ¡miramos hacia atrás y lo llamamos crecimiento!

Dr. Abel Ledezma

Vice-Presidente de la Junta de Directores
San Diego, California



Fundador de Liderazgo Enfocado y del Centro de Asesoría en Mayordomía, con más de 40 años de experiencia adiestrando líderes eclesiásticos y empresarios. Autor de más de cinco libros; su más reciente “El Equipo de Liderazgo Enfocado”. Además, es el pastor titular del Centro Familiar Cristiano, la iglesia hispana más influyente y de mayor crecimiento de San

Diego, CA. Ha dedicado toda su vida a capacitar líderes desde su formación junto al Dr. John C. Maxwell a quien sirvió como pastor hispano y colaborador de su equipo.

Programa y bosquejos

