



## Armando un equipo efectivo

Dr. Abel Ledezma, Pastor

Viernes, 10 de noviembre de 2023 7:00 pm (#5)

Génesis 11:1-9 (NVI)

1 En ese entonces se hablaba un solo idioma en toda la tierra.

2 Al emigrar al oriente, la gente encontró una llanura en la región de Sinar, y allí se asentaron.

3 Un día se dijeron unos a otros: «Vamos a hacer ladrillos, y a cocerlos al fuego». Fue así como usaron ladrillos en vez de piedras, y asfalto en vez de mezcla.

4 Luego dijeron: «Construyamos una ciudad con una torre que llegue hasta el cielo. De ese modo nos haremos famosos y evitaremos ser dispersados por toda la tierra».

5 Pero el Señor bajó para observar la ciudad y la torre que los hombres estaban construyendo,

6 y se dijo: «Todos forman un solo pueblo y hablan un solo idioma; esto es solo el comienzo de sus obras, y todo lo que se propongan lo podrán lograr».

¿Cómo INICIAR un equipo? (Versículos 1-6)

Cuando dos o más personas tienen...

1. Una \_\_\_\_\_ en común.

2. Una \_\_\_\_\_.

7 Será mejor que bajemos a confundir su idioma, para que ya no se entiendan entre ellos mismos».

8 De esta manera el Señor los dispersó desde allí por toda la tierra, y por lo tanto dejaron de construir la ciudad.

9 Por eso a la ciudad se le llamó Babel, porque fue allí donde el Señor confundió el idioma de toda la gente de la tierra, y de donde los dispersó por todo el mundo.

¿Cómo DETENER a un equipo? (Versículos 7-9)

1. Desviando la \_\_\_\_\_.

2. Deteniendo la \_\_\_\_\_.

Describiendo a un equipo ganador:

Los equipos ganadores...

1. Juegan para \_\_\_\_\_.

*La diferencia entre jugar para ganar o jugar para perder, es a menudo la diferencia entre el éxito y la mediocridad.*

El dilema  
Por Ann Landers

*El reír es arriesgarse a parecerse un tonto.  
El llorar es arriesgarse a parecer sentimental.  
El buscar a otro es arriesgarse a involucrarse.  
El exponer sentimientos es arriesgarse al rechazo.  
El poner sus sueños delante de la multitud es arriesgarse a la crítica.  
El amar es arriesgarse a no ser amado a cambio.  
El avanzar hacia enfrente a probabilidades abrumadoras es arriesgarse al fracaso.  
Pero se deben tomar riesgos porque el mayor peligro en la vida es no arriesgar nada. La persona que no arriesga nada no hace nada, no tiene nada, no es nada.  
Puede evitar el sufrimiento y la tristeza, pero no puede aprender, sentir, cambiar, crecer o amar.  
Encadenado por sus certezas, es un esclavo.  
Sólo una persona que toma riesgos es libre.*

2. Tienen la \_\_\_\_\_ para ganar.

*“¡Estás a sólo una ACTITUD de distancia!”*

3. Se siguen \_\_\_\_\_.

*“Cada vez que terminas de mejorar, terminas.”*

*Nunca quiero ser  
Lo que quiero ser,  
Porque siempre hay algo ahí afuera  
Sin embargo, para mí.  
Me encanta vivir  
En el aquí y ahora,  
Pero nunca quiero sentir  
Que sé la mejor manera de cómo.  
Siempre hay una colina más alta,  
Con una mejor vista,  
Algo que espera para ser aprendido  
Eso que nunca lo supe.  
Hasta que mis días hayan terminado,  
Nunca llene completamente mi copa;  
Déjame seguir creciendo.*

(Art Linkletter, The Toastmaster)

*¡La recompensa más alta por la mejora del hombre no es lo que obtiene de ello, sino lo que se convierte por ello!*

4. Hacen que \_\_\_\_\_ en el equipo sean más \_\_\_\_\_.

*“Marca un gran paso en su desarrollo cuando se da cuenta de que otras personas pueden ayudarle a hacer un mejor trabajo del que podría hacer solo.”*

(Andrew Carnegie)

*“Pocas personas tienen éxito a menos que muchas otras personas quieran que lo sean.”*  
(Charlie Brower)

Desarrollando a un equipo ganador:

Tres aspectos del desarrollo de un equipo:

1. El \_\_\_\_\_.

*La parte más importante de cualquier organización o iglesia es cómo reclutar al equipo. Los grandes entrenadores atléticos saben que deben tener talento para ganar. Por lo tanto, toman una mano importante en el reclutamiento. Un equipo que simplemente sucede obtiene resultados por accidentes.*

La fórmula para reclutar: (Cómo CALIFICAR a una persona.)

\_\_\_\_\_ + \_\_\_\_\_ x \_\_\_\_\_ + \_\_\_\_\_ = Producción.

Relaciones:

*“El 87% de todas las personas fracasan, no por su capacidad sino por su personalidad.”*  
(Kurt Einstein, revista SUCCESS)

Lo que los líderes deben tener entre ellos: (Esenciales)

1) Un \_\_\_\_\_ el uno por el otro.

2) Una \_\_\_\_\_ *“Ninguna relación puede crecer sin respeto.”* abierta y constante.

3) Una \_\_\_\_\_ en todo tiempo.

Actitudes:

*¡Este es el desempate para un miembro del equipo!*

Talentos:

Tres cosas para ayudar a las personas que sean productivas. Jim Cathcart

\_\_\_\_\_ - ¿En qué son buenos?

\_\_\_\_\_ - ¿Qué les fascina?

\_\_\_\_\_ - ¿En qué creen?

Tres preguntas que hacer que lo harán más productivo:

\_\_\_\_\_ - ¿Qué debo hacer?

\_\_\_\_\_ - ¿Qué es lo que mejor hago?

\_\_\_\_\_ - ¿Qué me gusta hacer?

Expectativa:

Mis expectativas sobre un miembro de mi equipo:

- 1) \_\_\_\_\_ 2) \_\_\_\_\_ en equipo. 3) \_\_\_\_\_  
2. El \_\_\_\_\_.

Preguntas para hacerse antes de dejar ir a un miembro del equipo...

- 1) ¿Ha \_\_\_\_\_ el ministerio más que el líder?  
2) ¿Cuáles serán las \_\_\_\_\_ para el reemplazo?  
a) Problemas con el \_\_\_\_\_. b) Problemas \_\_\_\_\_.  
c) Mala \_\_\_\_\_. d) Falta de \_\_\_\_\_. e) Ser \_\_\_\_\_.  
3. El \_\_\_\_\_.

*“La esencia del liderazgo es la capacidad de inspirar a otros a trabajar juntos como un equipo, para estirarse por un objetivo en común.”*

(Harold S. Genean, Director, Presidente y CEO de ITT durante 20 años)

Cómo inspirar a su equipo:

- 1) Con el \_\_\_\_\_. 3) \_\_\_\_\_.  
2) Con \_\_\_\_\_. 4) Dándoles \_\_\_\_\_.

### Libros del Dr. Abel Ledezma

*“10 Principios que Transforman” y “El Equipo de Liderazgo Enfocado”*



## Dr. Abel Ledezma

Vice-Presidente de la Junta de Directores

San Diego, California

Fundador de Liderazgo Enfocado y del Centro de Asesoría en Mayordomía, con más de 40 años de experiencia adiestrando líderes eclesiásticos y empresarios. Autor de más de cinco libros; su más reciente “El Equipo de Liderazgo Enfocado”. Además, es el pastor titular del Centro Familiar Cristiano, la iglesia hispana más influyente y de mayor crecimiento de San Diego, CA. Ha dedicado toda su vida a capacitar líderes desde su formación junto al Dr. John C. Maxwell a quien sirvió como pastor hispano y colaborador de su equipo.

