



Manteniéndonos en la cima

Carlos A. Vélez

Viernes, 11 de noviembre de 2023 7:00 pm (#7)

- Madurez: Es la capacidad _____ para identificar y responder a los _____ de la vida.
- Toda persona que posee verdadera madurez tiene que desarrollar una vida de _____.
- La Integridad no sirve para poco o para mucho sino para _____.
- No importa cuán _____ y _____ seas, sin Integridad todo se vendrá abajo.
- La Integridad no se desarrolla en una vida _____, necesitas de otros para crecer y madurar.

Características de una persona íntegra:

1. Habla toda la verdad y _____ la verdad.
2. Habla con _____.
3. Honra sus palabras, sus compromisos y sus _____.
4. Es capaz de tomar decisiones que _____ su posición o sus propios intereses en virtud de la verdad.
5. No es evasiva, es _____.
6. Es una persona _____, Digna de confianza.
7. Es una persona _____.
8. Es fiel al manejo de las _____ y organizacionales.
9. Honra sus _____.
10. Posee un sistema de _____ por el cual juzga _____ su vida.

Cómo la Integridad nos mantiene en la cima:

La Integridad le sostendrá en la cima al proveerle un fundamento de con dos palabras:
_____ y _____ son lo necesario para permanecer ahí.

CARÁCTER

Perdiendo o desarrollando el carácter:

Muchos líderes y empresarios nunca alcanzan su máximo potencial porque “**explotan**” ante el campo minado de la vida. Las minas más comunes son:

- Mina #1– **El Éxito de** _____.
- Mina #2– **Perder el** _____ **con los demás.**
- Mina #3– **Traicionar la** _____.
- Mina #4– **Fallar en pensar** _____.
- Mina #5– **Actuar** _____ **de tiempo.**
- Mina #6– **Inconsistencia entre lo que se** _____ **y se** _____.
- Mina #7– **Avanzar en posición, pero no en** _____ **personal.**
- Mina #8– _____ **personales.**
- Mina #9– **Fallar en no tomar/posponer las decisiones** _____.
- Mina #10– **Fallar en** _____ **a otros.**

“Definir la realidad es la tarea principal del líder que desea terminar bien.”

-Termina Bien Aun Cuando Hayas Comenzado Mal, por Carlos A. Vélez

CRECIMIENTO

El crecimiento nunca es automático, es absolutamente intencional. Eres el resultado de las _____ personas que están más cerca de ti y los libros que lees.

Ideas sobre el crecimiento:

- 1) Lo más importante es lo que aprendes después de _____.
- 2) Crecer es la única garantía de que mañana será _____.
- 3) El crecimiento es un separador entre los que _____ y los que _____.
- 4) Crecer toma _____.
- 5) Mientras más creces, mayor será la necesidad de _____ creciendo.

- 6) El crecimiento _____ enciende el crecimiento _____.
- 7) Tiene que desarrollar un _____ diario de crecimiento que incluya:
- Rodearte de grandes _____.
 - Escuchar grandes _____.
 - Visitar grandes _____.
 - Asistir a grandes _____.
 - Leer grandes _____.
 - Ser una persona de gran _____.

“Cuando no podemos cambiar la situación a la que nos enfrentamos, el reto consiste en cambiarnos a nosotros mismos. Eso solo lo logra el crecimiento.” -Victor Frankl

“Integridad es, hacer lo que se tiene que hacer, cuando se tiene que hacer, como se tiene que hacer, sin importar las consecuencias. “

-Termina Bien Aun Cuando Hayas Comenzado Mal, por Carlos A. Vélez

Libros de Carlos Vélez



Carlos A. Vélez

Fundador y Presidente de la Junta de Directores
Charlotte, Carolina del Norte

Carlos A. Vélez nació en San Juan, Puerto Rico. Como presidente y fundador de Oikos USA, Carlos ha tenido la oportunidad de viajar a través del mundo recorriendo sobre 2 millones de millas enseñando sobre liderazgo, finanzas y desarrollo con una visión clara de entrenar un millón de líderes para el 2030.

Autor de tres libros: “Termina Bien Aun Cuando Hayas Comenzado Mal” (2018), “Qué Hacer Cuando No Sabemos Qué Hacer” (2020) y “Qué Hacer Cuando el Dinero No Me Da” (2023). Además, mantiene una red de mentoría de líderes en Estados Unidos, Costa Rica, Honduras, Cuba, Puerto Rico entre otros países. Autor, Orador, Coach Ejecutivo, Consultor Empresarial y Empresario. Carlos ha estado casado con Rosse por más de 30 años y tienen dos hijas. Ellos invierten sus vidas en ayudar en el desarrollo de organizaciones efectivas y el añadir valor a otros laborando intensamente para alcanzar la visión de entrenar a un millón de líderes alrededor del mundo para el año 2030.

